

Beslissing nr. 038/2023

Betreft:

Aanvraag van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, voor toegang tot bepaalde gegevens van het Rijksregister en het gebruik van het Rijksregisternummer voor het uitvoeren van de personeels- en loonadministratie van openbare overheden en instellingen

DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN, INSTITUTIONELE HERVORMINGEN EN DEMOCRATISCHE VERNIEUWING,

Gelet op de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van natuurlijke personen,

Gelet op de wet van 19 juli 1991 betreffende de bevolkingsregisters, de identiteitskaarten, de vreemdelingenkaarten en de verblijfsdocumenten,

Gelet op de EU-Verordening 2016/679 van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming),

Gelet op het Koninklijk besluit van 22 februari 2017 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning,

Gelet op de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens,

Gelet op de wet van 15 december 2022 betreffende de toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen en het gebruik van het identificatienummer van het Rijksregister voor het uitvoeren van de personeels- en loonadministratie van openbare overheden en instellingen,

Beslist op 09/11/2023

1. Algemeen

De aanvraag wordt ingediend door de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, hierna de « Verzoeker » genoemd, voor toegang tot bepaalde gegevens van het Rijksregister en het gebruik van het Rijksregisternummer voor het uitvoeren van de personeels- en loonadministratie van openbare overheden en instellingen.

De Verzoeker heeft de contactgegevens van de aangewezen DPO en van de verantwoordelijke voor de verwerking van de gegevens meegedeeld.

2. Specificiteiten - Behandeling van de aanvraag

2.1 Type aanvraag

Het verzoek betreft een nieuwe aanvraag en geen uitbreiding of wijziging van een eerder toegekende machtiging.

De Verzoeker vraagt om gemachtigd te zijn om het Rijksregisternummer te gebruiken en om toegang te hebben tot de informatiegegevens:

- bedoeld in artikel 3, eerste lid:
 - o 1° (naam en voornamen),
 - o 2° (geboorteplaats en -datum),
 - o 3° (geslacht),
 - o 4° (nationaliteit),
 - o 5° (hoofdverblijfplaats),
 - o 6° (plaats en datum van overlijden of, in het geval van een verklaring van afwezigheid, de datum van de overschrijving van de beslissing houdende verklaring van afwezigheid),
 - o 8° (burgerlijke staat),
 - o 9° (samenstelling van het gezin),
 - o 9°/1 (akten en beslissingen betreffende de rechtsbekwaamheid en de beslissingen tot bewind over de goederen of over de persoon bedoeld in artikel 1250, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek; de naam, de voornaam en het adres van de persoon die een minderjarige, een onbekwaam verklaarde, een geïnterneerde of een persoon die onder het statuut van verlengde minderjarigheid geplaatst is, vertegenwoordigt of bijstaat of van de bewindvoerder over de goederen of de persoon van wie melding wordt gemaakt in de in artikel 1250, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek bedoelde beslissing),
 - o 13° (wettelijke samenwoning),
 - o 15° (vermelding van de ascendenten in de eerste graad, ongeacht of de afstamming tot stand komt door de geboorteakte, een gerechtelijke beslissing, een erkenning of een adoptie),
 - o 16° (vermelding van de afstammelingen in rechtstreekse, dalende lijn in de eerste graad, ongeacht of de afstamming tot stand komt door de geboorteakte, een gerechtelijke beslissing, een erkenning of een adoptie),

van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen,

- bedoeld in artikel 1:
 - o 11° (identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen),
 - o 15° (akten en beslissingen betreffende de bekwaamheid van de meerderjarige en de onbekwaamheid van de minderjarige en, vanaf het inwerkingtreden van artikel 204 van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, de beslissing tot bewind over de goederen of over de persoon bedoeld in artikel 1249, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek),
 - o 15°/1 (identiteit men van de persoon die iemand vertegenwoordigt of bijstaat die minderjarig, onbekwaamverklaard, afgezonderd, geïnterneerd of onder het statuut van verlengde minderjarigheid geplaatst is en, vanaf het inwerkingtreden van artikel 204 van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, de naam, de voornaam en het adres van de bewindvoerder over de goederen of de persoon van wie melding wordt gemaakt in de in artikel 1249, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek bedoelde beslissing),
 - o 28° (beëindiging van de wettelijke samenwoning),

van het Koninklijk besluit van 16 juli 1992 tot vaststelling van de informatie die opgenomen wordt in de bevolkingsregisters en in het vreemdelingenregister.

2.2 Ratione Personae (artikel 5 van de wet van 1983)

De Verzoeker vraagt de machtiging om toegang te hebben tot de gegevens van het het Rijksregister op basis van artikel 5, eerste lid, 1°, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen, dat de Belgische openbare overheden machtigt om toegang te hebben tot de informatiegegevens die zij gemachtigd zijn te kennen uit hoofde van een wet, een decreet of een ordonnantie.

Als federale overheidsdienst kan de Verzoeker inderdaad beschouwd worden als een openbare overheidsdienst in de zin van artikel 5, eerste lid, 1° van voormelde wet van 8 augustus 1983. Specifiek voor de doeleinden van deze aanvraag wordt de wettelijke grondslag gevormd door de wet van 15 december 2022 betreffende de toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen en het gebruik van het identificatienummer van het Rijksregister voor het uitvoeren van de personeels- en loonadministratie van openbare overheden en instellingen.

De voorwaarden van artikel 5 van de wet van 8 augustus 1983 kunnen om voorgenoemde redenen als voldaan worden beschouwd.

2.3 Categorieën van betrokkenen

De Verzoeker vraagt toegang tot de gegevens van de personeelsleden die worden tewerkgesteld door openbare overheden en instellingen voor wie de Verzoeker de personeels- en loonadministratie uitvoert. De lijst van overheden en instellingen wordt als bijlage bij deze machtiging gevoegd. De Verzoeker informeert de dienst van de Algemene Directie Identiteit en Burgerzaken van de FOD Binnenlandse Zaken die verantwoordelijk is voor het analyseren van de aanvragen voor toegang tot de gegevens van het Rijksregister, bij wijzigingen aan deze lijst.

2.4 Algemene beschrijving

2.4.1 Context van de aanvraag

De toegang tot het Rijksregister en het gebruik van het Rijksregisternummer worden gevraagd om de personeels- en loonadministratie met betrekking tot de betrokken personen voor de aangesloten instellingen te kunnen uitvoeren.

Volgens de Verzoeker houdt de personeels- en loonadministratie alle handelingen en verwerkingen in die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van het personeels- en loonbeheer in het kader van de tewerkstelling van personeelsleden en dit conform de contractuele en statutaire bepalingen. Dit betreft onder andere het bijhouden van een personeelsdossier in het kader van de indiensttreding, de tewerkstelling, de uitdiensttreding, het pensioen en het overlijden van de betrokkene; het berekenen van onder andere verloning, toelagen, sociale bijdragen, bedrijfsvoorheffing evenals de communicatie hieromtrent met de bevoegde overheidsinstellingen; het opstellen van fiscale en andere types van attesten; het opvolgen van en uitvoering geven aan administratieve bevorderingen, benoemingen, mandaten, vrijwillige en ambtshalve mobiliteit, het verlenen van eretekens, tuchtmaatregelen, schorsingen, enzovoort; de administratieve opvolging en verwerking van onder andere de werktijdregeling, arbeidsduurvermindering, verloven en afwezigheden, zwangerschap, arbeidsongevallen en beroepsziekten, telewerk, woon-werkverkeer, etc.

Op basis van artikel 3 van voornoemde wet van 15 december 2022 heeft de Verzoeker, teneinde de personeels- en loonadministratie van openbare overheden en instellingen uit te voeren, toegang tot de informatiegegevens bedoeld in artikel 3, eerste lid, 1° tot 9°, 13°, 15° en 16°, en tweede lid, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen, en kan de Verzoeker het identificatienummer van het Rijksregister van de betrokkenen gebruiken.

2.4.2 Technische en organisatorische veiligheidsmaatregelen

De Verzoeker geeft aan een functionaris voor de gegevensbescherming te hebben aangewezen.

Uit de door de Verzoeker verstrekte documenten blijkt dat hij een veiligheidsbeleid heeft en dit ook op het terrein uitvoert.

De beschrijving van de maatregelen die zijn genomen om de veiligheid, de integriteit en het vertrouwelijk karakter van de gegevens te waarborgen, kan als voldoende en bevredigend worden beschouwd.

In dit verband wordt de Verzoeker eraan herinnerd dat hij als verwerkingsverantwoordelijke instaat voor het nemen van passende veiligheidsmaatregelen om de persoonsgegevens, waaronder die uit het Rijksregister, te beschermen.

2.5 Categorieën van gegevens

2.5.1 De naam en de voornamen

De toegang tot het informatiegegeven betreffende de naam en de voornamen wordt gevraagd om elke persoon te kunnen identificeren. Aangezien dit gegeven duidelijk één van de basisinformatiegegevens is die de identificatie mogelijk maken, is de toegang gerechtvaardigd.

2.5.2 De geboorteplaats en -datum

De toegang tot de geboorteplaats en -datum worden gevraagd om de persoon te identificeren. Aangezien het Rijksregisternummer tot de eenduidige identificatie van een persoon leidt, kunnen deze gegevens enkel voor identificatiedoeleinden worden aangewend als het Rijksregisternummer niet voorhanden is of foutief blijkt.

Bovendien wordt de geboortedatum gevraagd met het oog op de berekening van de bezoldigingen en de anciënniteit op basis van artikel 11, §7, van het Koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt. Op basis van de leeftijd wordt tenslotte de laatst mogelijke datum van inruststelling berekend (zie artikel 113, 2° van het KB van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel).

2.5.3 Het geslacht

Het informatiegegeven betreffende het geslacht is volgens de Verzoeker noodzakelijk om het voordeel van geslachtsgelateerd verlof, in het bijzonder het moederschaps- en geboorteverlof, te garanderen, zoals voorzien in volgende regelgeving: de arbeidswet van 16 maart 1971 en het Koninklijk besluit van 2 mei 1995 inzake moederschapsbescherming (moederschapsbescherming) en het Koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen (moederschaps- en geboorteverlof, prenatale onderzoeken, borstvoedingspauzes, ...).

2.5.4 De nationaliteit

De toegang tot het gegeven betreffende de nationaliteit wordt gevraagd om de bezoldigingen en de belastingheffingen van buitenlandse werknemers, alsook van Belgen in het buitenland correct te beheren en om bepaalde vormen van verlof die verbonden zijn met de nationaliteit (bijvoorbeeld om deel uit te maken van een stembureau of een assisenjury) toe te kennen. De nationaliteit is eveneens noodzakelijk om te verifiëren of iemand mag aangeworven worden, en of er al dan niet een arbeidsvergunning vereist is.

Hierbij dient verwezen te worden naar volgende regelgeving:

- artikel 2 Wetboek Inkomstenbelasting 1992 (de Belgische diplomatieke ambtenaren en consulaire beroepsambtenaren die in het buitenland zijn geaccrediteerd, alsmede hun inwonende gezinsleden = personeelsleden van de FOD Buitenlandse Zaken),
- artikel 231, §1, tweede lid, Wetboek Inkomstenbelasting 1992 (op voorwaarde van wederkerigheid zijn vrijgesteld : bezoldigingen die ten laste van in België geaccrediteerde buitenlandse diplomatieke en consulaire zendingen of van de hoofden van die zendingen worden verkregen door hun personeelsleden die de Belgische nationaliteit niet bezitten, ... De Verzoeker dient dus voor de personeelsleden werkzaam in de geaccrediteerde buitenlandse diplomatieke en consulaire zendingen of van de hoofden van die zendingen na te gaan of zij al dan niet de Belgische nationaliteit hebben om al dan niet bedrijfsvoorheffing in te houden op voorwaarde van wederkerigheid met het land waar die zendingen gevestigd zijn),
- artikel 2, eerste lid, 2° van het Koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten (Belgische nationaliteit bij aanwerving)
- artikel 1 van het Koninklijk besluit van 9 juni 1999 houdende de uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers en het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 houdende uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers (buitenlandse werknemers zijn werknemers die de Belgische nationaliteit niet bezitten).

2.5.5 De hoofdverblijfplaats

De toegang tot het gegeven betreffende de hoofdverblijfplaats wordt gevraagd om te verzekeren dat de officiële brieven naar het juiste adres worden verstuurd.

De hoofdverblijfplaats is ook een criterium bij het toekennen verschillende vergoedingen. Voor het vergoeding voor verplaatsingskosten tussen de woonplaats en de werkplaats wordt gerekend vanaf de hoofdverblijfplaats (artikelen 63 e.v. van het Koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt), alsook voor de vergoeding voor het gebruik van de fiets (artikelen 76 e.v. van voormeld KB van 13 juli 2017). Op basis van artikel 19 van voormeld KB van 13 juli 2017 wordt de haardoelage toegekend aan het personeelslid van wie de echtgeno(o)t(e) deze toelage niet ontvangt, noch een vergelijkbare toelage van een andere werkgever. Deze echtgeno(o)te(e) wordt gedefinieerd als de persoon van hetzelfde of van een ander geslacht met wie het personeelslid als koppel samenleeft op dezelfde woonplaats. Tenslotte op basis van artikel 87 van voormeld KB van 13 juli 2017 kan men een aanvullende vergoeding ontvangen, bij de maandelijkse forfaitaire vergoeding, die de kosten verbonden aan de kosten voor internettoegang en de kosten verbonden aan het telefoongebruik dekt wanneer de woonplaats van het personeelslid als administratieve standplaats werd vastgesteld.

2.5.6 De plaats en datum van overlijden of, in het geval van een verklaring van afwezigheid, de datum van de overschrijving van de beslissing houdende verklaring van afwezigheid

De datum van het overlijden is onontbeerlijk voor het beheer van de dossiers van de personeelsleden. Het gaat met name om het afsluiten van de uitbetaling van het loon en van het dossier van de overleden persoon zoals voorzien in de artikelen 15 en 16 van het Koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

Het informatiegegeven is ook noodzakelijk voor de betaling van de tussenkomst in het kader van de begrafenis kosten voor sommige personeelsleden (zie artikel 92 e.v. van het Koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt).

2.5.7 De burgerlijke staat

De burgerlijke staat wordt door de Verzoeker in het kader van de berekening van de bedrijfsvoorheffing gevraagd, aangezien het huwelijk een invloed heeft op de bedrijfsvoorheffing (zie artikelen 270 e.v. van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen van 10 april 1992 en bijlage 3 van het Koninklijk besluit van 27 augustus 1993 tot uitvoering van het wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992).

De toegang tot dit informatiegegeven is ook noodzakelijk voor de berekening van de haard- en standplaatstoelagen. Een haard- of standplaatstoelage wordt met name toegekend aan samenwonende personeelsleden waarvan het jaarloon lager is dan een bepaald bedrag. Daarnaast kan een haard- of standplaatstoelage niet worden toegekend aan beide leden van eenzelfde gehuwd of samenwonend koppel (zie artikelen 18 t.e.m. 20 van het Koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt en de artikelen 2 en 2bis van het Koninklijk besluit van 26 november 1997 tot vervanging, voor het personeel van sommige overheidsdiensten, van het Koninklijk besluit van 30 januari 1967 houdende toekenning van een haardoelage of een standplaatstoelage aan het personeel der ministeries).

Tenslotte vraagt de Verzoeker toegang tot de burgerlijke staat om te verifiëren of een personeelslid recht heeft op bepaalde verloven die gelinkt zijn aan het huwelijk of het gehuwd zijn (zie artikelen 15 en 20 van het Koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen).

2.5.8 De samenstelling van het gezin

De toegang tot het informatiegegeven betreffende de gezinssamenstelling wordt gevraagd om de nauwkeurigheid van de berekening van de bedrijfsvoorheffing en de vermindering daarvan te waarborgen.

Zo is het aantal kinderen ten laste is bijvoorbeeld doorslaggevend voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing (artikelen 270 e.v. van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen van 10 april 1992 en bijlage 3 van het Koninklijk besluit van 27 augustus 1993 tot uitvoering van het wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992).

De toegang tot dit gegeven wordt eveneens verzocht voor de berekening van de hard- en standplaatstoelagen. Op basis van artikel 19 van het Koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, wordt de haardtoelage namelijk toegekend aan het personeelslid van wie de echtgeno(o)t(e) deze toelage niet ontvangt, noch een vergelijkbare toelage van een andere werkgever (de echtgeno(o)te(e) is de persoon van hetzelfde of van een ander geslacht met wie het personeelslid als koppel samenleeft op dezelfde woonplaats), alsook aan het alleenstaande personeelslid van wie een of meer kinderen deel uitmaken van het gezin en recht geven op kinderbijslag.

Tenslotte is de gezinssamenstelling noodzakelijk om te verifiëren of een personeelslid recht heeft op bepaalde verloven die gelinkt zijn aan het feit dat men op hetzelfde adres woont, met name:

- Omstandigheidsverlof (artikel 15, eerste lid, 6° en 7° van het Koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen);
- Uitzonderlijk verlof wegens overmacht als gevolg van ziekte of een ongeval (artikel 20 van het Koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen);
- Onbezoldigd ouderschapsverlof (artikelen 34 en 35 van het Koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen);
- Ouderschapsverlof voor contractuelen (artikel 3 van het Koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan). In dit kader kan de samenstelling van het gezin evenwel enkel geconsulteerd worden in het kader van een adoptie omdat er wordt bepaald dat het verlof kan worden opgenomen gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt. Voor het ouderschapsverlof naar aanleiding van de geboorte van een kind wordt deze voorwaarde daarentegen niet voorzien.
- Loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof of voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid (artikelen 116, 117, 117bis en 118 van het Koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen);

- Verlof om dwingende reden van familiaal belang (artikel 38, eerste lid, 1° van het Koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen);
- Verlof om dwingende reden en zorgverlof voor contractuelen (artikel 2 van het Koninklijk besluit van 11 oktober 1991 tot vaststelling van de nadere regelen voor de uitoefening van het recht op een verlof om dwingende reden en artikel 30bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten);
- De toegang wordt ook gevraagd in het kader van het adoptieverlof maar in dit kader is de toegang niet gerechtvaardigd. Artikel 36 van het Koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, en artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, voorzien namelijk specifiek de voorlegging van bepaalde bewijsstukken door het personeelslid zelf. Hetzelfde geldt voor het pleegzorgverlof (artikelen 36 tot en met 36quater van het Koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen).

De diensten van het Rijksregister merken op dat artikel 2 van de wet van 15 december 2022 betreffende de toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen en het gebruik van het identificatienummer van het Rijksregister voor het uitvoeren van de personeels- en loonadministratie van openbare overheden en instellingen, slechts de toegang tot het Rijksregister voorziet voor de informatiegegevens bedoeld in artikel 3, eerste lid, 1° tot (en niet tot en met) 9°, 13°, 15° en 16°, en tweede lid, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen. In principe is de samenstelling van het gezin aldus niet inbegrepen in deze opsomming. Uit de parlementaire stukken blijkt echter dat het daarentegen wel de bedoeling was van de wetgever om de samenstelling van het gezin op te nemen in de wet.¹ Om deze reden en omdat de toegang tot dit informatiegegeven noodzakelijk blijkt, kan alsnog de toegang tot de samenstelling van het gezin worden gemachtigd.

2.5.9 [De akten en beslissingen betreffende de rechtsbekwaamheid en de beslissingen tot bewind over de goederen of over de persoon bedoeld in artikel 1250, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek; de naam, de voornaam en het adres van de persoon die een minderjarige, een onbekwaam verklaarde, een geïnterneerde of een persoon die onder het statuut van verlengde minderjarigheid geplaatst is, vertegenwoordigt of bijstaat of van de bewindvoerder over de goederen of de persoon van wie melding wordt gemaakt in de in artikel 1250, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek bedoelde beslissing](#)

De toegang tot deze informatiegegevens is niet expliciet voorzien in artikel 3 van de wet van 15 december 2022 betreffende de toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen en het gebruik van het identificatienummer van het Rijksregister voor het uitvoeren van de personeels- en loonadministratie van openbare overheden en instellingen. Daarentegen bepaalt artikel 4 dat de persoonsgegevens uit het Rijksregister niet mogen worden meegedeeld aan derden buiten enkele uitzonderingen. Zo worden de natuurlijke personen op wie de informatiegegevens betrekking hebben en hun wettelijke vertegenwoordigers niet als derden beschouwd. Om dit artikel te kunnen toepassen moet de Verzoeker kunnen uitmaken wie deze wettelijke vertegenwoordigers zijn en is de toegang tot dit informatiegegeven bijgevolg gerechtvaardigd.

¹ Wetsontwerp betreffende de toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen en het gebruik van het identificatienummer van het Rijksregister voor het uitvoeren van de personeels- en loonadministratie van openbare overheden en instellingen. *Parl.St.* Kamer 2022-23, nr. 55K 2953/001, 6.

2.5.10 De wettelijke samenwoning

De wettelijke samenwoning wordt door de Verzoeker in het kader van de berekening van de bedrijfsvoorheffing gevraagd, aangezien de wettelijk samenwonenden gelijkgesteld worden met gehuwden (zie artikelen 270 e.v. van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen van 10 april 1992 en bijlage 3 van het Koninklijk besluit van 27 augustus 1993 tot uitvoering van het wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992).

De toegang tot dit informatiegegeven is ook noodzakelijk voor de berekening van de haard- en standplaatstoelagen. Een haard- of standplaatstoelage wordt met name toegekend aan samenwonende personeelsleden waarvan het jaarloon lager is dan een bepaald bedrag. Daarnaast kan een haard- of standplaatstoelage niet worden toegekend aan beide leden van eenzelfde gehuwd of samenwonend koppel (zie artikelen 18 t.e.m. 20 van het Koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt en de artikelen 2 en 2bis van het Koninklijk besluit van 26 november 1997 tot vervanging, voor het personeel van sommige overheidsdiensten, van het Koninklijk besluit van 30 januari 1967 houdende toekenning van een haardtoelage of een standplaatstoelage aan het personeel der ministeries).

Volgens artikel 2, § 3, eerste lid, 1° van het Koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, wordt voor de toepassing van dit besluit, het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning door twee personen van verschillend of gelijk geslacht die samenleven als koppel, gelijkgesteld met het huwelijk. De verloven van artikel 15 en 20 van dit besluit die gelinkt zijn aan het huwelijk gelden bijgevolg ook voor het wettelijk samenwonenden.

2.5.11 De beëindiging van de wettelijke samenwoning

Dit informatiegegeven hangt volledig samen met de verklaring van wettelijke samenwoning. De toegang kan dan ook om dezelfde redenen worden verleend.

2.5.12 De vermelding van de ascendenten in de eerste graad, ongeacht of de afstamming tot stand komt door de geboorteakte, een gerechtelijke beslissing, een erkenning of een adoptie

De gegevens betreffende de ascendenten zijn eveneens noodzakelijk om de bedrijfsvoorheffing vast te stellen die onder andere gebaseerd is op het aantal personen ten laste en de burgerlijke staat, in combinatie met het gegeven betreffende de gezinssamenstelling. Ascendenten maken namelijk één van de categorieën uit die mogelijks personen ten laste kunnen zijn (artikelen 270 e.v. van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen van 10 april 1992 en bijlage 3 van het Koninklijk besluit van 27 augustus 1993 tot uitvoering van het wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992).

Voor bepaalde familiale verloven is het niet noodzakelijk dat men onder hetzelfde dak woont, maar volstaat het dat men verwant is in de eerste graad. Het gaat om verlof om dwingende reden van familiaal belang (artikel 38, eerste lid, 1° van het Koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen), omstandigheidsverlof naar aanleiding van een huwelijk of overlijden van de ascendent (artikel 15 van het Koninklijk besluit van 19 november 1998), uitzonderlijk verlof wegens overmacht die het gevolg is van de ziekte of van een ongeval van bloedverwanten (artikel 20 van het Koninklijk besluit van 19 november 1998), loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid (artikelen 116, 117, 117bis en 118 van het Koninklijk besluit van 19 november 1998) en zorgverlof voor contractuelen (artikel 2 van het Koninklijk besluit van 11 oktober 1991 tot vaststelling van de nadere regelen voor de uitoefening van het recht op een verlof om dwingende reden en artikel 30bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten).

2.5.13 De vermelding van de afstammelingen in rechtstreekse, dalende lijn in de eerste graad, ongeacht of de afstamming tot stand komt door de geboorteakte, een gerechtelijke beslissing, een erkenning of een adoptie

De gegevens betreffende de descendents zijn eveneens noodzakelijk om de bedrijfsvoorheffing vast te stellen die onder andere gebaseerd is op het aantal personen ten laste en de burgerlijke staat, in combinatie met het gegeven betreffende de gezinssamenstelling. descendents maken namelijk één van de categorieën uit die mogelijks personen ten laste kunnen zijn (artikelen 270 e.v. van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen van 10 april 1992 en bijlage 3 van het Koninklijk besluit van 27 augustus 1993 tot uitvoering van het wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992).

Voor bepaalde familiale verloven is het niet noodzakelijk dat men onder hetzelfde dak woont, maar volstaat het dat men verwant is in de eerste graad. Het gaat om verlof om dwingende reden van familiaal belang (artikel 38, eerste lid, 1° van het Koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen), omstandigheidsverlof naar aanleiding van een huwelijk of overlijden van de ascendent (artikel 15 van het Koninklijk besluit van 19 november 1998), uitzonderlijk verlof wegens overmacht die het gevolg is van de ziekte of van een ongeval van bloedverwanten (artikel 20 van het Koninklijk besluit van 19 november 1998), loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid (artikelen 116, 117, 117bis en 118 van het Koninklijk besluit van 19 november 1998) en zorgverlof voor contractuelen (artikel 2 van het Koninklijk besluit van 11 oktober 1991 tot vaststelling van de nadere regelen voor de uitoefening van het recht op een verlof om dwingende reden en artikel 30bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten).

De Verzoeker vraagt de toegang tenslotte om afstammelingen als nevenverzekerden op te nemen in de hospitalisatieverzekering waarop personeelsleden van FOD's, POD's en enkele instellingen van openbaar nut zich kunnen aansluiten. Dit doeleinde kadert evenwel niet in een wettelijke opdracht van algemeen belang en de toegang kan bijgevolg niet worden gerechtvaardigd voor deze finaliteit.

2.5.14 Het Rijksregisternummer

Er wordt gevraagd om het Rijksregisternummer te mogen gebruiken om de personeelsleden ondubbelzinnig te kunnen identificeren. Dit nummer moet ook doorgegeven worden aan de sociale zekerheidsorganismen (RSZ en andere), bijvoorbeeld in het kader van de sociale verklaringen (Dimona, DmfA), en kan gebruikt worden om het Rijksregister te raadplegen. Bovendien wordt het gebruik van het Rijksregisternummer ook uitdrukkelijk gemachtigd in artikel 3 van de wet van 15 december 2022 betreffende de toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen en het gebruik van het identificatienummer van het Rijksregister voor het uitvoeren van de personeels- en loonadministratie van openbare overheden en instellingen. Om te controleren of het Rijksregisternummer correct is kan de toegang tot dit gegeven eveneens worden gerechtvaardigd.

[2.5.15 De akten en beslissingen betreffende de bekwaamheid van de meerderjarige en de onbekwaamheid van de minderjarige en, vanaf het inwerkingtreden van artikel 204 van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, de beslissing tot bewind over de goederen of over de persoon bedoeld in artikel 1249, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek](#)

De akten en beslissingen betreffende de bekwaamheid van de meerderjarige en de onbekwaamheid van de minderjarige en, vanaf het inwerkingtreden van artikel 204 van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, de beslissing tot bewind over de goederen of over de persoon bedoeld in artikel 1249, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek, worden weergegeven onder het informatietype 111. Dit informatietype valt ook onder de informatie beschreven onder punt 2.5.9 hierboven. De toegang is bijgevolg reeds gemachtigd.

[2.5.16 De identiteit men van de persoon die iemand vertegenwoordigt of bijstaat die minderjarig, onbekwaamverklaard, afgezonderd, geïnterneerd of onder het statuut van verlengde minderjarigheid geplaatst is en, vanaf het inwerkingtreden van artikel 204 van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, de naam, de voornaam en het adres van de bewindvoerder over de goederen of de persoon van wie melding wordt gemaakt in de in artikel 1249, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek bedoelde beslissing](#)

De identiteit van de persoon die iemand vertegenwoordigt of bijstaat die minderjarig, onbekwaamverklaard, afgezonderd, geïnterneerd of onder het statuut van verlengde minderjarigheid geplaatst is en, vanaf het inwerkingtreden van artikel 204 van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, de naam, de voornaam en het adres van de bewindvoerder over de goederen of de persoon van wie melding wordt gemaakt in de in artikel 1249, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek bedoelde beslissing, wordt weergegeven onder het informatietype 113. Dit informatietype valt ook onder de informatie beschreven onder punt 2.5.9 hierboven. De toegang is bijgevolg reeds gemachtigd.

2.6 Frequentie

De gegevens zullen op een permanente manier worden geraadpleegd, aangezien de Verzoeker zijn bevoegdheid inzake de personeels- en loonadministratie, op voortdurende wijze uitoefent.

2.7 Gemachtigde personen

De Verzoeker geeft aan dat de toegang tot de gegevens beperkt is tot de personeelsleden die belast zijn met de taken die het onderwerp uitmaken van deze machtiging. In het kader van deze gegevensverwerking moet worden benadrukt dat de Verzoeker en zijn verwerker de verantwoordelijkheid hebben om de AVG, met name artikel 28, na te leven.

De Verzoeker moet een lijst opstellen van personen die toegang hebben tot het Rijksregister en het Rijksregisternummer gebruiken. Die lijst zal voortdurend worden bijgewerkt en ter beschikking gesteld worden van de Gegevensbeschermingsautoriteit en van de dienst van de Algemene Directie Identiteit en Burgerzaken van de FOD Binnenlandse Zaken die verantwoordelijk is voor het analyseren van de aanvragen voor toegang tot de gegevens van het Rijksregister.

De personen op deze lijst moeten bovendien een verklaring ondertekenen waarin zij zich ertoe verbinden de veiligheid en het vertrouwelijke karakter van de informatiegegevens die ze kunnen raadplegen, te waarborgen.

2.8 Mededeling aan derden

Volgens artikel 4 van de wet van 15 december 2022 betreffende de toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen en het gebruik van het identificatienummer van het Rijksregister voor het uitvoeren van de personeels- en loonadministratie van openbare overheden en instellingen, zullen de persoonsgegevens niet worden meegedeeld aan derden, maar worden niet als derden beschouwd:

1° de natuurlijke personen op wie de informatiegegevens betrekking hebben en hun wettelijke vertegenwoordigers;

2° de openbare overheden, instellingen en personen die krachtens artikel 5 van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen gemachtigd zijn om de informatiegegevens te ontvangen of het Rijksregisternummer te gebruiken;

3° de openbare overheid of instelling die de betrokkene tewerkstelt, uitsluitend voor het doeleinde van personeels- en loonadministratie.

Bovendien bevestigt de Verzoeker dat de gegevens eveneens worden meegedeeld aan derden voor zover strikt noodzakelijk in het kader van één of meerdere opdrachten van deze aanvraag én conform de toepasselijke regelgeving, meer bepaald aan volgende instanties.

1. Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

- Validatie van rechten op bepaalde verminderde prestaties in het kader van loopbaanonderbreking:
 - Afdeling 5 van de Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen
 - Koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen
 - Koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen
- DFMA kwartaalaangifte in kader van loonverwerking: artikel 21 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

2. Rijksdienst voor Sociale Zekerheid:

- Dimona (aangifte van tewerkstelling aan Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in kader van loonverwerking): Koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels
- DmfA (kwartaalaangifte aan Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in kader van loonverwerking): Artikel 21 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders
- ASR: dit is de afkorting van aangifte van sociaal risico. Deze aangifte wordt ingevuld wanneer er zich een sociaal risico voordoet dat aanleiding kan geven tot:

- uitkeringen verschuldigd in uitvoering van de uitkeringsverzekering en de moederschapsverzekering,
- uitkeringen naar aanleiding van een arbeidsongeval,
- werkloosheidsuitkeringen, inkomensgarantie-uitkeringen of activeringsuitkeringen.

Wanneer er zich een sociaal risico voordoet, hebben de instellingen van sociale zekerheid meer gegevens nodig dan deze die de werkgever al heeft meegedeeld in de Dimona-aangifte (begin en einde van de arbeidsrelatie) en in de DmfA (loon- en arbeidstijdgegevens op basis waarvan de instellingen van sociale zekerheid zich kunnen uitspreken over de toekenning van socialezekerheidsrechten). De werkgever deelt deze bijkomende gegevens mee zodat de instellingen een uitspraak kunnen doen over het recht op prestaties en het bedrag hiervan kunnen bepalen aan de hand van de aangifte van het sociaal risico (ASR). De ASR vormt dus een geheel met Dimona en DmfA.

3. Medex, FOD Volksgezondheid

- Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten
- Koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen

4. Fedris

Aangifte arbeidsongeval via Publiato:

- Wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector
- Koninklijk besluit van 24 januari 1969 betreffende de schadevergoeding, ten gunste van de personeelsleden van de overheidssector, voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg naar en van het werk
- Ministerieel besluit van 7 februari 1969 tot vaststelling van de modellen voor aangifte van een ongeval en voor het indienen van een doktersattest inzake arbeidsongevallen in de overheidssector
- Koninklijk besluit van 12 juni 1970 betreffende de schadevergoeding, ten gunste van de personeelsleden der instellingen van openbaar nut en de autonome overheidsbedrijven, voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg naar en van het werk

5. De gemeenschappelijke dienst voor preventie en bescherming op het werk van de federale overheid (Empreva):

- Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk
- Codex over het welzijn op het werk

6. Federale Pensioendienst

Titel 13 van de wet van 29 december 2010 houdende diverse bepalingen (I)

7. PDATA/Monitoring (statistische rapportering):

- Koninklijk Besluit van 4 oktober 2005 houdende uitvoering van artikel 3 van het koninklijk besluit nr. 141 van 30 december 1982 tot oprichting van een databank betreffende de personeelsleden van de overheidssector

De Verzoeker bevestigt dat de mededelingen van persoonsgegevens aan deze instanties voorzien zijn bij wet en/of dat deze instanties zelf een toegang hebben tot het Rijksregister voor de desbetreffende gegevens.

2.9 Duur van de machtiging

De taken die aan de Verzoeker zijn toegewezen, zijn niet beperkt in de tijd.

Met het oog op de maatregelen die door de AVG worden opgelegd, kan er evenwel geen machtiging voor onbepaalde duur verleend worden. De relevantie van de verleende machtiging moet immers op termijn worden herzien.

Een nieuwe analyse van de relevantie en van de evenredigheid van de machtiging binnen 10 jaar lijkt redelijk.

Als er zich een wijziging in de regelgeving, doeleinden of organisatie van de informatieveiligheid voordoet die gevolgen kan hebben voor de veiligheid van de gegevens, dan is het de verantwoordelijkheid van de Verzoeker om dit te melden aan de bevoegde autoriteit, die de verleende machtiging bijgevolg zal herzien.

2.10 Wijzigingen

Er wordt gevraagd om de wijzigingen aan de gegevens automatisch mee te delen, zodat men steeds over de meest recente informatiegegevens beschikt.

Daartoe zal de Verzoeker een beroep doen op de federale dienstenintegrator. De Verzoeker en de dienstenintegrator moeten zich in dit kader houden aan dat wat door de bepalingen van de AVG, met name artikel 28, voorgeschreven wordt.

- ⇒ De mededeling van de wijzigingen die aan deze gegevens worden aangebracht, kan in verhouding tot de nagestreefde doeleinden worden beschouwd als toereikend, ter zake dienend en beperkt.

2.11 Bewaringsduur

Op basis van artikel 4, §2 worden de informatiegegevens slechts bewaard voor zover dit noodzakelijk is voor het uitvoeren van de personeels- en loonadministratie betreffende de betrokkene, met een maximale bewaartermijn van tien jaar na het beëindigen van de arbeidsrelatie van de betrokkene, tenzij anders bepaald in bijzondere wetten.

2.12 Gegevensstroom

De gegevensstroom blijkt duidelijk uit de aanvraag van de Verzoeker.

3. Beslissing

De Minister van Binnenlandse Zaken, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing,

Beslist dat de Verzoeker gemachtigd is, voor de uitvoering van de voormelde doeleinden en onder de voormelde voorwaarden, om toegang te krijgen tot de informatiegegevens:

- bedoeld in artikel 3, eerste lid:
 - o 1° (naam en voornamen),
 - o 2° (geboorteplaats en -datum),
 - o 3° (geslacht),
 - o 4° (nationaliteit),
 - o 5° (hoofdverblijfplaats),
 - o 6° (plaats en datum van overlijden of, in het geval van een verklaring van afwezigheid, de datum van de overschrijving van de beslissing houdende verklaring van afwezigheid),
 - o 8° (burgerlijke staat),
 - o 9° (samenstelling van het gezin),
 - o 9°/1 (akten en beslissingen betreffende de rechtsbekwaamheid en de beslissingen tot bewind over de goederen of over de persoon bedoeld in artikel 1250, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek; de naam, de voornaam en het adres van de persoon die een minderjarige, een onbekwaam verklaarde, een geïnterneerde of een persoon die onder het statuut van verlengde minderjarigheid geplaatst is, vertegenwoordigt of bijstaat of van de bewindvoerder over de goederen of de persoon van wie melding wordt gemaakt in de in artikel 1250, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek bedoelde beslissing),
 - o 13° (wettelijke samenwoning),
 - o 15° (vermelding van de ascendenten in de eerste graad, ongeacht of de afstamming tot stand komt door de geboorteakte, een gerechtelijke beslissing, een erkenning of een adoptie),
 - o 16° (vermelding van de afstammelingen in rechtstreekse, dalende lijn in de eerste graad, ongeacht of de afstamming tot stand komt door de geboorteakte, een gerechtelijke beslissing, een erkenning of een adoptie),

van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen,

- bedoeld in artikel 1:
 - o 11° (identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen),
 - o 15° (akten en beslissingen betreffende de bekwaamheid van de meerderjarige en de onbekwaamheid van de minderjarige en, vanaf het inwerkingtreden van artikel 204 van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, de beslissing tot bewind over de goederen of over de persoon bedoeld in artikel 1249, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek),

- 15°/1 (identiteit men van de persoon die iemand vertegenwoordigt of bijstaat die minderjarig, onbekwaamverklaard, afgezonderd, geïnterneerd of onder het statuut van verlengde minderjarigheid geplaatst is en, vanaf het inwerkingtreden van artikel 204 van de wet van 17 maart 2013 tot hervorming van de regelingen inzake onbekwaamheid en tot instelling van een nieuwe beschermingsstatus die strookt met de menselijke waardigheid, de naam, de voornaam en het adres van de bewindvoerder over de goederen of de persoon van wie melding wordt gemaakt in de in artikel 1249, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek bedoelde beslissing),
- 28° (beëindiging van de wettelijke samenwoning),

van het Koninklijk besluit van 16 juli 1992 tot vaststelling van de informatie die opgenomen wordt in de bevolkingsregisters en in het vreemdelingenregister.

Beslist dat de Verzoeker wordt gemachtigd om de aan deze gegevens aangebrachte mutaties te ontvangen; daartoe stuurt de Verzoeker de lijst van actieve dossiers door naar de diensten van het Rijksregister of zal hij gebruik kunnen maken van een referentielijst die hem ter beschikking wordt gesteld door een dienstenintegrator.

Beslist dat de Verzoeker wordt gemachtigd om, voor de uitvoering van de voormelde doeleinden en onder de voormelde voorwaarden, het Rijksregisternummer te gebruiken.

Herinnert de Verzoeker eraan dat het enerzijds als verwerkingsverantwoordelijke zijn verantwoordelijkheid is om adequate veiligheidsmaatregelen te nemen om de persoonsgegevens, met inbegrip van die van het Rijksregister, te beschermen, en dat het anderzijds aan hem toebehoort om, overeenkomstig artikel 17 van de voormelde wet van 8 augustus 1983, de nodige maatregelen te treffen om de uitgevoerde raadplegingen te verantwoorden, en dat daartoe een raadplegingsregister moet worden bijgehouden, dat gecertificeerd moet zijn, dat gedurende ten minste tien jaar na de datum van de raadpleging moet worden bewaard en dat ter beschikking moet staan van de Gegevensbeschermingsautoriteit.

Beslist dat deze machtiging verleend wordt voor een duur van 10 jaar, vanaf de datum van deze beslissing.

Annelies VERLINDEN,



Minister van Binnenlandse Zaken,
Institutionele Hervormingen en
Democratische Vernieuwing

4. Bijlage

Overzicht van de instellingen die aangesloten zijn bij de FOD BOSA DG PersoPoint Secretariaat voor de personeels- en loonadministratie:

- Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning
- Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer
- Programmatorische federale overheidsdienst Maatschappelijke Integratie, Armoedebestrijding en Sociale Economie
- Regie Der Gebouwen
- Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie
- Federale Instantie voor onderzoek van scheepvaartongevallen (FOD Mobiliteit)
- Belgisch Commissariaat-generaal voor de Internationale Tentoonstellingen (FOD Economie)
- Belgische Mededingingsautoriteit (FOD Economie)
- Federale Overheidsdienst Justitie Centraal bestuur / diensten (ACA)
- Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken - Administratieve diensten (Deel 1)
- Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken - Continue diensten (Deel 2)
- Controleorgaan op de politionele informatie
- Koninklijk Belgisch Instituut voor Ruimte-Aeronomie (BIRA)
- Algemeen Rijksarchief
- Nationaal Instituut Criminologie en Criminalistiek
- Consumentenombudsdienst
- Programmatorische Federale Overheidsdienst Wetenschapsbeleid (BELSPO)
- Koninklijke Musea voor Kunst en Geschiedenis
- Koninklijk Belgisch Instituut voor Natuurwetenschappen
- Koninklijke Sterrenwacht van België
- Koninklijke Bibliotheek van België
- Koninklijk Meteorologisch Instituut van België
- Koninklijk Instituut voor het Kunstpatrimonium
- Belgisch Telematicaonderzoeknetwerk (BELNET)
- Koninklijke Musea voor Schone Kunsten van België
- Koninklijk Museum voor Midden-Afrika
- Raad Van State
- Federaal Agentschap voor Geneesmiddelen en Gezondheidsproducten
- Federale Overheidsdienst Kanselarij van de Eerste Minister
- Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen
- Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen
- Controledienst voor de Ziekenfondsen en de Landsbonden van Ziekenfondsen
- Ombudsdienst voor Energie
- College van de Federale Ombudsmannen
- Federaal Planbureau
- War Heritage Institute
- Hoge Raad voor Justitie
- Gegevensbeschermingsautoriteit
- Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten
- Vast Comité van Toezicht op de Politiediensten
- Nationaal Orkest België

- Nationale Bank van België
- Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid
- Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu
- Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
- Rekenhof
- Federale Overheidsdienst Justitie - ROI & ROII
- Federale Overheidsdienst Justitie - Cultes
- Federale Overheidsdienst Justitie - Penitentiaire Instellingen (EPI)
- Federale Overheidsdienst Financiën
- Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie
- Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking
- Federale Overheidsdienst Justitie – Staatsveiligheid
- Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen
- Federaal Instituut voor de bescherming en de bevordering van de rechten van de mens
- Brusselse Ombudsdienst
- Centrale Toezichtsraad voor het Gevangeniswezen
- Federaal Agentschap van de Schuld